ICO

INSTITUT für Coaching
& Organisationsberatung

Zertifizierte Ausbildung »Systemischer Teamcoach«

INFOPAKET
Start 06/2024

Mitgliedsinstitut im dvct - Deutscher Verband für Coaching und Training e.V.

Zertifiziert durch den Qualitätsring Coaching & Beratung e. V.

ICO Institut für Coaching & Organisationsberatung
Provinostr. 52, D-86153 Augsburg
info@ico-online.de | + 49 (0) 821 - 5697 5670

ICO

Zertifizierte Ausbildung zum Systemischen Teamcoach

Die Ausbildungen am ICO bieten einen starken Bezug zur konkreten Praxis und gleichzeitig wertvolle Theorie-Inputs. Seit vielen Jahren bieten wir die Ausbildung zum Systemischen Teamcoach an, in der die Beratung von Teams und deren professionelle Begleitung im Mittelpunkt stehen.

KURZ & KNACKIG

- Umfang: 2 Präsenzmodule à 3 Tage plus 1 Live-Webinar (4 Stunden) sowie 1 Peergruppentreffen (0,5 Tage)
- Individuelles Feedback
- Ausbildung zertifiziert durch den Qualitätsring Coaching und Beratung (QRC)
- Die Ausbildungsgruppe umfasst max. 12 Teilnehmer*innen (Mindestanzahl: 6)

ZIELE DER AUSBILDUNG

- Umfangreicher Methodenkoffer
- Ressourcen- und Lösungsorientierung als Prinzipien des Teamcoachings
- Prozesshaftes Arbeiten unter Berücksichtigung des spezifischen Kontextes
- Systemische Fundierung der Arbeit in der Praxis
- Reflexion der eigenen Praxis
- Differenziertes Feedback zur eigenen Arbeit in Teams und zur persönlichen Entwicklung
- Verbesserte Selbststeuerung/Kontaktfähigkeit in intensiven Gruppenprozessen.

ZIELGRUPPE

Eine Ausbildung zum Teamcoach ist für alle diejenigen relevant, die Gruppen leiten, ausbilden oder als Bezugsperson eines Teams eingesetzt werden. Zu den gängigen Zielgruppen gehören deshalb: Coaches, Teamentwickler*innen Führungskräfte, Projektleiter*innen, Personalentwickler*innen, Change Manager*innen, Scrum Master

Teams nachhaltig stärken durch systemisches Teamcoaching

Teams professionell zu coachen, zu entwickeln und zu fördern erfordert Kompetenzen auf mehreren Ebenen. In der Ausbildung zum »Systemischen Teamcoach« können Sie diese Skills erwerben und Ihre Kompetenz als Führungskraft, Coach oder Berater*in weiterentwickeln.

Arbeitsweisen & Methodik

Die Ausbildung erfolgt **praxisnah** anhand der spezifischen Fragen und Fälle der Teilnehmer*innen.

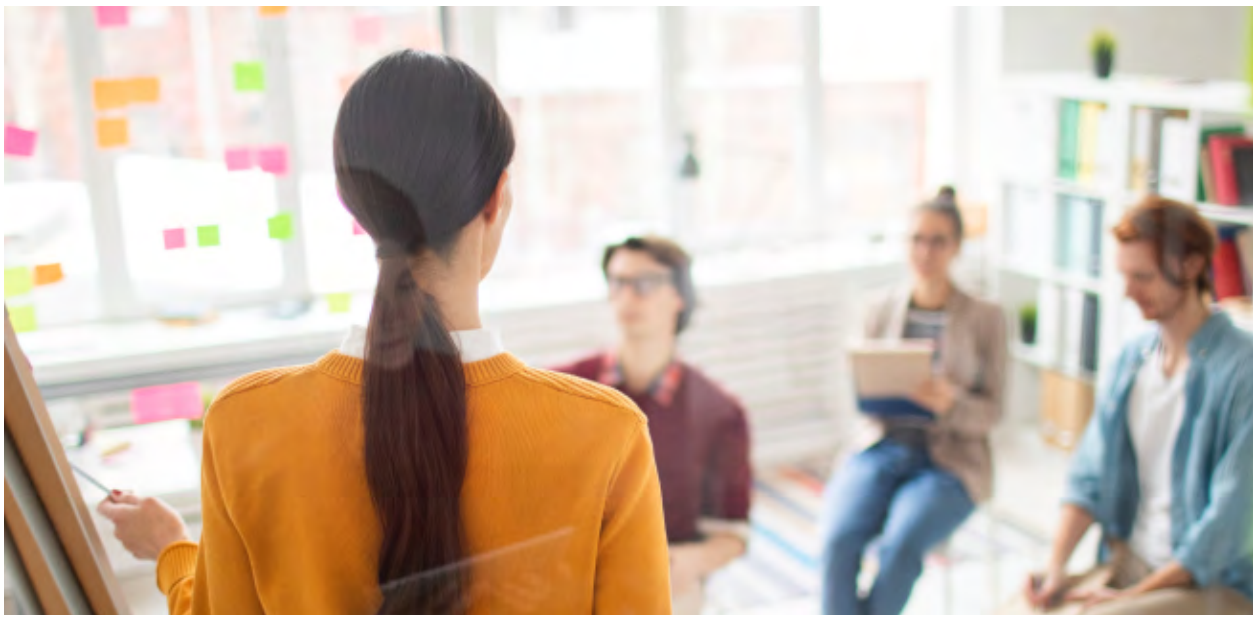
In jedem Modul gibt es Kurz-Inputs zu zentralen Themenstellungen und es werden Tools vorgestellt.

Exemplarische **Fälle** aus der konkreten Praxis der Teilnehmer*innen können dabei bearbeitet werden. So entsteht eine Vernetzung von Wissen – firmen- und branchenübergreifend – und die seltene Möglichkeit, aus den unterschiedlichen Perspektiven und Arbeitsweisen Erkenntnisse für die eigene Praxis zu gewinnen. Erweiterte Spielräume und neue Handlungsmöglichkeiten kommen so in den Blick.

Inputs zu zentralen Themenstellungen und Theorien

Übung und Anwendung von Methoden und Entwicklung von Designs für Teamcoaching

Supervision von Fallbeispielen aus der eigenen Praxis der Teilnehmer*innen



Inhalte der Ausbildung

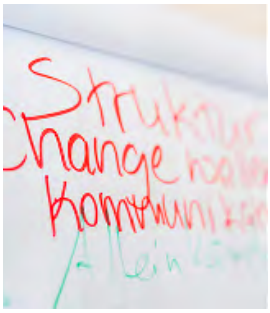
Die Ausbildung zum Systemischen Teamcoach (m/w/d) erfolgt praxisnah, theoretisch fundiert und ist zertifiziert duch den Qualitätsring Coaching und Beratung e.V.

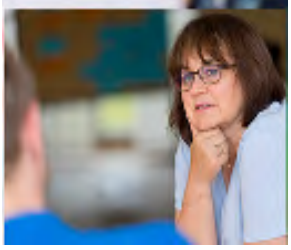
1. Modul (3 Tage)

- Das Team als Subsystem im Kontext der Organisation
- Systemische Haltung, Kontakt zu sich selbst und zum Team
- Auftragsklärung: Dreiecksverträge, Umgang mit unklaren und / oder verdeckten Aufträgen
- Rollenmanagement/-klarheit
- Diagnosetools/Hypothesenbildung
- Prozessdesign
- Systemische Methoden für Teamcoaching

Live-Webinar (4 Stunden)

»Systemische Grundlagen und Prinzipien im Teamcoaching«





Peergruppentreffen (0,5 Tage)

Intervision der Praxisprojekte in der Kleingruppe

2. Modul (3 Tage)

- Auswertung der Praxisprozesse
- Umgang mit schwierigen Situationen und/oder Teilnehmer*innen
- Leitungsformen: interne und/oder externe Leitung, Leitungstandem
- Einbindung der Hierarchie bzw. Auftraggeber in den Prozess
- Transfer: Initiierung von Selbstorganisation
- Prozessevaluation
- Designs und Methoden für Teamkonflikte
- Bilaterale und gruppenbezogene Interventionen
- Den »Container« für Gruppenprozesse gestalten
- Moderation von Entscheidungsprozessen

Organisation und Abschluss

PEERGRUPPEN

Die Peergruppen gründen sich im ersten Modul und treffen sich selbstorganisiert für ca. 4 Stunden. Inhalte des Peergruppentreffens sind die vertiefte Behandlung von Inhalten und Themen aus dem vorangegangenen Modul sowie die kollegiale Unterstützung und Beratung.

Abschluss

Nach dem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung erhalten Sie ein Zertifikat mit dem Titel:

Ausbildung »Systemischer Teamcoach« (m/w/d) – zertifiziert durch den Qualitätsring Coaching & Beratung e.V.

Ihre Lehrtrainer

Dr. Johannes Landsperger

ist seit vielen Jahren erfolgreich als Changebegleiter, Teamentwickler, Führungskräfteentwickler, Trainer und Mediator unterwegs. Zuvor war er 15 Jahre Führungskraft und Change-Berater in Festanstellung. Seine Leidenschaft ist es, mit Menschen und Teams stärken- und zielorientiert zu arbeiten, zu den Kernthemen vorzudringen und daraus die größtmöglichen Potenziale zu entfalten. Dabei ist er stets aufmerksam und offen für die Potenziale sowie die Grenzen des Teams.

Tätigkeitsschwerpunkte: Teamentwicklung, Workshopmoderation, Training & Coaching im Bereich Führungskräfteentwicklung, Veränderungsmanagement und emotionale Intelligenz, Mediator & Klärungshelfer im Konfliktumfeld

Aus- und Weiterbildungen: M.A. European Business Consulting, Diplom-Betriebswirt Tourismus-Management, HS München; Personenzertifizierter Trainer, Coach & Consultant „New Work", WIFI, Wien; Professional Scrum Master, scrum.org; Zertifizierter Mediator, ZWW Augsburg; Systemischer Berater und Organisationsentwickler, Institut für systemische Beratung, Wiesloch, u.a.

Prof. Dr. Andreas Bergknapp

Institutsleitung des ICO, Professor für Personalmanagement & Organisationsentwicklung an der Hochschule Nordhausen, Privatdozent an der Universität Augsburg, Beratung, Training & Coaching, Supervisor (DGSv), Senior Coach (DBVC), Coach und Gutachter (dvct).

Tätigkeitsschwerpunkte: Einzel- und Teamcoaching | Karriereberatung | Stress- und Emotionsbewältigung | Teamentwicklung und Teamsupervision | Konfliktmanagement | Unternehmenskulturanalyse | Change Management | Mitarbeiterzufriedenheitsbefragungen.

Aus- und Weiterbildungen: Systemische Organisationsberatung, Analytisch orientierte Gruppenleitung, Rational-Emotive Verhaltenstherapie, Supervisor (DGSv), Hypnotherapeutische Kommunikation (SySt), Zertifiziertes Mitglied in der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv).

Die Ausbildung

Umfang:	6 Tage + 0,5 Tage Peergruppentreffen + 0,5 Tage Live-Webinar
Termine:	Modul 1: 24.–26. Juni 2024 (Johannes Landsperger)
	Webinar: 8. Juli 2024 (17:00–21:00 Uhr) (Andreas Bergknapp)
	Modul 2: 18.–20. Sep. 2024 (Johannes Landsperger)
Zeiten:	1. Tag: 10:00–18:00 Uhr I 2. Tag: 09:00–18:00 Uhr I 3. Tag: 09:00–16:00 Uhr
Ort:	ICO Institut, Provinostraße 52, 86153 Augsburg
Teilnehmeranzahl:	mind. 6, max. 10
Teilnahmegebühr:	2.480,– € zzgl. MwSt. / *2.951,20 € inkl. MwSt.* (inkl. Tagungspauschale)
	10 % Ermäßigung für Selbstzahler

Anmeldung

PER E-MAIL AN INFO@ICO-ONLINE.DE

zur zertifizierten Ausbildung »Systemischer Teamcoach« (m/w/d)

☐ **JA, ich melde mich an zur zertifizierten Ausbildung » Systemischer Teamcoach « (m/w/d).**

☐ 5% Frühbucher-Rabatt (bei Anmeldung bis zum 15. April 2024)

☐ 10% Ermäßigung für Selbstzahler

Vorname _____ Nachname _____

Firma _____

Straße _____ PLZ/Ort _____

Telefon _____ E-Mail _____

Mobil _____

☐ Ich akzeptiere die Teilnahmebedingungen und die allgemeinen Geschäftsbedingungen und bin damit einverstanden, dass meine Daten gemäß der Datenschutzbestimmungen des ICO verarbeitet werden.

Ort/Datum/Unterschrift

TEILNAHMEBEDINGUNGEN: Der Rechnungsbetrag wird 2 Wochen vor dem Veranstaltungstag fällig. Im Falle der Verhinderung eines Dozenten behält sich ICO vor einen vergleichbar qualifizierten Dozenten mit der Durchführung zu beauftragen. Stornoregelungen: Das ICO ist berechtigt, bis zu 2 Wochen vor der Veranstaltung zurückzutreten, wenn sich nicht genügend Teilnehmer verbindlich angemeldet haben. Zahlungen des Teilnehmers werden in diesem Fall in voller Höhe erstattet. Es bestehen keine darüber hinausgehenden Ansprüche des Teilnehmers. Der Teilnehmer ist berechtigt bis zu 2 Wochen vor Beginn des Seminars zurückzutreten. In diesem Fall wird eine Bearbeitungspauschale von € 150,– inkl. MwSt. einbehalten. Sonstiges: Der Veranstalter verpflichtet sich, alle Informationen, die er über die Teilnehmer erfährt, Dritten nicht zugänglich zu machen. Auch die Teilnehmer binden sich an eine strikte Schweigepflicht über alle persönlichen Informationen.

Über uns

Das ICO Institut für Coaching & Organisationsberatung ist eine Ausgründung aus dem Lehrstuhl für Personalwesen (Prof. Dr. Oswald Neuberger) der Universität Augsburg. Seit mehr als 15 Jahren sind wir ein renommierter Anbieter von beruflichen Weiterbildungen für Fach- und Führungskräfte. Unsere Seminare sind praxisnah & theoretisch fundiert und werden von erfahrenen Trainer*innen durchgeführt. Themenschwerpunkte sind Coaching, Systemische Beratung, Change Management, Führung, Personalentwicklung, Konfliktmanagement und Persönlichkeitsentwicklung.

Zudem bieten wir kompetente Veränderungsberatung für Menschen, Teams & Organisationen. Unsere Kunden stammen aus den unterschiedlichsten Branchen und Regionen – darunter soziale Einrichtungen ebenso wie mittelständische Unternehmen und internationale Konzerne.

In unserer Beratungshaltung sind wir den systemisch-konstruktivistischen Ansätzen verpflichtet. Diese stellt eine klare Absage an Beratungsansätze dar, die dem Experten- oder Maschinenmodell folgen. Wir gehen davon aus, dass die Kunden über die notwendige Problemlösungskompetenz verfügen und begleiten sie auf dem Weg, diese zu entdecken und zu nutzen.

ICO
INSTITUT für Coaching
& Organisationsberatung

KONTAKTIEREN SIE UNS

ICO Institut für Coaching & Organisationsberatung
info@ico-online.de
+ 49 (0) 821 - 5697 5670

ICO Institut für Coaching & Organisationsberatung | Provinostr. 52, D-86153 Augsburg

info@ico-online.de | + 49 (0) 821 - 5697 5670 | www.ico-online.de